

GRI Tabel

GRI 102: Algemene toelichting

Universele Standaarden		
GRI 102	Algemene toelichting 2018	
1	Organisatieprofiel	2018
102-1	Naam van de organisatie	Jan Knijnenburg B.V.
102-2	Activiteiten, merken, producenten en diensten	Transport, sloop- en grondwerk. Zie specificatie: http://www.janknijenburg.nl/
102-3	Locatie hoofdkantoor van de organisatie	Den Haag
102-4	Landen waar de organisatie actief is	Nederland
102-5	Eigendomsstructuur en de rechtsvorm	Jan Knijnenburg Loosduinen Beheer BV is 100% aandeelhouder van Jan Knijnenburg B.V.
102-6	Afzetmarkten	Nederland
102-7	Omvang van de organisatie	Organogram opgenomen in online duurzaamheidsverslag.
102-8	Informatie over personeelsbestand en andere medewerkers	Personeelsgegevens opgenomen in online duurzaamheidsverslag.
102-9	Beschrijving van de keten	Overzicht stakeholders opgesteld.
102-10	Significante veranderingen voor de organisatie en de keten	Geen veranderingen.
102-11	Toelichting over de toepassing van het voorzorgsprincipe	n.v.t.
102-12	Externe initiatieven	Knijnenburg volgt Cao voor het Beroepsgoederenvervoer. Onderschrijft geen specifieke extern ontwikkelde handvesten, principes of initiatieven.
102-13	Lidmaatschap van (branche-)verenigingen of belangenorganisaties	EVO, TLM, TLN, NIWO en SOOB. Stichting Nederland CO2 Neutraal en Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen (SKAO) en ZKD.

2	Strategie	
102-14	Verklaring hoogste beslissingsbevoegde	Directie Jan Knijnenburg B.V. opgenomen in online duurzaamheidsverslag.
102-15	Beschrijving belangrijke gevolgen, risico's en mogelijkheden	Ons werk schept een ideaal klimaat voor maatschappelijk verantwoord ondernemen. Met de vele containertransporten, al het materiaal dat vrijkomt bij sloopwerk en de grond die we bewerken en afgraven. Daarom pakken we onze kans en komen we daar waar mogelijk mens, milieu en onderneming tegemoet. Met een duidelijk MVO-beleid en doelstellingen die we jaarlijks langs de meetlat leggen. Innovatie is voor ons leidend om het bedrijf naar een hoger niveau te tillen.
3	Ethiek en Integriteit	
102-16	Waarden, principes en standaarden en gedragsnormen	<p>Als familiebedrijf en groot regionaal transport-, sloop- en grondbedrijf zijn we ons sterk bewust van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid. De aard van onze bedrijfsactiviteiten heeft impact op het milieu en de leefomgeving. Als werkgever hebben we een grote verantwoordelijkheid naar onze medewerkers en hun gezinnen.</p> <p>In dialoog met onze partners, leveranciers en klanten werken we structureel aan verdere verbetering van kwaliteit, processen en samenwerking. Dit motiveert ons om ons beleid jaarlijks verder aan te scherpen en waar mogelijk onze bedrijfsvoering te innoveren. Dit eerste digitale duurzaamheidsverslag is daarvan een goed voorbeeld.</p> <p>Samen houden we de kwaliteit van dienstverlening hoog en het werk bij Knijnenburg voor medewerkers plezierig en veilig. Zo blijft ons bedrijf gezond en de bedrijfsvoering toekomstbestendig. Onze gedragsnormen zijn</p>
102-17	Mechanismen voor het rapporteren van problemen in onetisch/onwettelijk gedrag en advies in organisatorische integriteit	In 2018 is samen met een extern PZ-specialist (Dorien Waasdorp) een nieuw Personeelshandboek in concept opgesteld. Dit bevat o.a. het huishoudelijk reglement en de formele klachtenprocedure (ISO 9001). Het nieuwe handboek wordt in 2019 in gebruikgenomen. Er is geen formele vertrouwenspersoon.
4	Bestuur	
102-18	Bestuursstructuur	Organogram opgenomen in online duurzaamheidsverslag.

5	Stakeholder Betrokkenheid	
102-40	Lijst van groepen belanghebbenden	Lijst met belangrijkste stakeholders is opgesteld.
102-41	Collectieve arbeidsovereenkomsten	100% Cao voor het Beroepsgoederenvervoer. Geldig tot 1 januari 2020.
102-42	Identificeren en selecteren van belanghebbenden	Komt voort uit CO2-Prestatieladder en certificeringen VCA**, ISO 9001:2015 en ISO 14001:2015 SCCM
102-43	Benadering voor het betrekken van belanghebbenden	Opgenomen in online duurzaamheidsverslag
102-44	Voornaamste onderwerpen en vraagstukken	Knijnenburg streeft naar een energiezuinige bouwkeet. De ontwikkeling hiervan is vertraagd. In 2018 is gestart met een nieuwe partner Softpoint. In 2019 start een pilot van 5 jaar. Opdrachtgevers worden bij de inzet betrokken. Knijnenburg is gestart met medewerkersbijeenkomsten (3 per jaar). Reductie vooral meer focus op scope 3 na 2018. De app en medezeggenschap zijn belangrijke punten. Leveranciersbeoordeling is uitgebreid met MVO-criteria, maar deze worden nog niet gebruikt bij selectie. Ketendialoog van Knijnenbrug is vooral gericht op gezamenlijk onderzoek naar CO2-reductie per liter brandstof o.a. met Rooijakkers en MAN. Daarnaast speelt de verwerking van sloopafval op de bouwplaats met
6	Wijze van Rapporteren	
102-45	Operationele structuur van de organisatie	Organogram opgenomen in online duurzaamheidsverslag.
102-46	Omschrijven van de inhoud van het rapport en afbakening van de aspecten	Opgenomen in online duurzaamheidsverslag en http://www.janknijnenburg.nl/mvo.html . Het MVO-team wordt externe begeleid door De Duurzame Adviseurs Winny Christiaanse en Cleo Bout
102-47	Lijst van materiele aspecten	Komt voort uit CO2-Prestatieladder en certificeringen VCA**, ISO 9001 en ISO 14001.
102-48	Herformuleren van eerder verstrekte	n.v.t.
102-49	Veranderingen in verslaglegging	n.v.t.
102-50	Rapportageperiode	2018
102-51	Datum van meest recente verslag	jun-19
102-52	Verslagleggingscyclus	Jaarlijks
102-53	Contactpunt voor vragen over het verslag of de inhoud ervan	Geoffrey Knijnenburg (directielid)
102-54	Claims omtrent het rapporteren in overeenstemming met de GRI Standards	n.v.t.
102-55	GRI Inhoudsopgave	Index bijgevoegd bij online duurzaamheidsverslag.
102-56	Externe assurance	Geen externe verificatie.

GRI 103: Management Approach

Universele
Standaarden

GRI 103 Algemene Vereisten voor het rapporten van de managementbenadering

103-1	Toelichting op de materiele aspecten en de afbakening	Bepaald in MVO Beleid.
103-2	De managementbenadering en zijn componenten	Zie MVO Beleid in online duurzaamheidsverslag.
103-3	Evaluatie van de managementbenadering	MVO is een vast onderwerp bij het directieoverleg.

GRI 200: Economische Standaarden

Universele Standaarden		
GRI 200	Economische Standaarden	
201	Economische Prestaties	
201-1	Directe economische waarde gegenereerd en gedistribueerd	Financiële cijfers worden niet gepubliceerd.
201-2	Financiële implicaties en andere risico's en mogelijkheden voor de activiteiten van de organisatie als gevolg van klimaatverandering	Veel transportwerkzaamheden van Knijnenburg zijn afhankelijk van de weersomstandigheden. Sloopwerkzaamheden alleen bij vorst beperkt.
201-3	Dekking van de verplichtingen in verband met het vastgestelde uitkeringenplan van de organisatie	Geregeld via Cao voor het Beroepsgoederenvervoer. Verzuim is verzekerd.
201-4	Significante financiële steun van een overheid	Knijnenburg ontvangt subsidie voor verplichte nascholing chauffeurs (code 95).
202	Marktaanwezigheid	
202-1	De verhouding tussen het standaard aanvangssalaris en het lokale minimumloon, op geslacht	Laagste maandsalaris bedraagt € 2420,97 versus het wettelijk minimum maandloon € 1594,20
202-2	Aandeel van het topkader dat afkomstig is uit de lokale gemeenschap	Voorkeur lokale werving. Social Return ingevuld vanuit de regio via bureau Intro (2552,5 uur).
203	Indirecte Economische Effecten	
203-1	Investeringen in infrastructuur en ondersteuning in diensten	Zie: Social Return en publiek beleid online duurzaamheidsverslag
203-2	Significante indirecte economische gevolgen	Geen gevolgen.
204	Inkoopbeleid	
204-1	Deel van uitgaven betreffende lokaal gevestigde leveranciers	Geen specifiek beleid lokaal inkopen. Wel voorkeur voor regionale leveranciers (inkopen, facilitair) doel: verlagen transportbewegingen.
205	Anti-Corruptie	
205-1	Activiteiten welke geanalyseerd zijn op corruptiegerelateerde risico's	Gedragsregels vermeld in vernieuwde Personeelshandboek
205-2	Communicatie en training in anticorruptiebeleid en procedures	Geen.
205-3	Maatregelen die zijn getroffen naar aanleiding van gevallen van corruptie	n.v.t.
206	Concurrentiebelemmerend Gedrag	
206-1	Rechtzaken vanwege concurrentiebelemmerend gedrag, anti-kartel- en monopolistische praktijken	Geen rechtzaken.

GRI 300: Milieu Standaarden

Universele Standaarden		
GRI 300	Milieu Standaarden	
301	Materialen	
301-1	Totale hoeveelheid gebruikte materialen naar gewicht of volume	Het papierverbruik zal met het delen van digitale documenten en de komst van de nieuwe app voor een belangrijk deel verdwijnen.
301-2	Percentage van de gebruikte materialen dat bestaat uit afval uit externe bronnen	In 2018 werd papier en karton ingekocht voor kantoorgebruik: begeleidingsbrieven, kopieerpapier (80.000 vel), werkbonnenboekjes (300) , enveloppen en kerstkaarten (150). Er zijn geen scherpere inkoopcriteria voor papier en karton opgesteld. De implementatie van digitale sloopplannen/dossiers is uitgesteld tot 2019. Het dossier moet altijd op het project aanwezig zijn. Gezocht wordt naar de beste manier om dit te organiseren. Het papiergebruik zal met het digitaliseren van processen naar verwachting verder afnemen. Alle medewerkers ontvingen in 2018 een Ipad. Het gebruik van werkbonnen blijft noodzakelijk omdat dit in de keten nog algemeen n.v.t.
301-3	Percentage producten dat is verkocht en waarvan de verpakking is ingezameld, naar categorie	
302	Energie	
302-1	Energieverbruik binnen de organisatie (scope 1 &2)	Opgenomen in online duurzaamheidsverslag en http://www.janknijnenburg.nl/mvo.html
302-2	Energieverbruik buiten de organisatie (scope 3)	Opgenomen in online duurzaamheidsverslag en http://www.janknijnenburg.nl/mvo.html
302-3	Energie intensiteit	Opgenomen in online duurzaamheidsverslag en http://www.janknijnenburg.nl/mvo.html
302-4	Energie die is bespaard door besparingen en efficiëntieverbeteringen	Opgenomen in online duurzaamheidsverslag en http://www.janknijnenburg.nl/mvo.html
302-5	Reducties in energie-eisen/behoefte van producten en diensten	Opgenomen in online duurzaamheidsverslag en http://www.janknijnenburg.nl/mvo.html
303	Water	
303-1	Totale wateronttrekking per bron	Waterverbruik daalt verder naar 145 m3 was 156 m3 in 2017.
303-2	Waterbronnen waarvoor wateronttrekking significante gevolgen heeft	Geen.
303-3	Percentage en totaal volume van gerecycled en hergebruikt water	Geen.

304 Biodiversiteit		
304-1	Locatie en oppervlakte van land dat eigendom is, gehuurd wordt, beheerd wordt in of grenst aan beschermde gebieden en gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde buiten beschermde gebieden	In beschermde gebieden, worden werkzaamheden zorgvuldig, conform de wet- en regelgeving en met toestemming van de opdrachtgever uitgevoerd. Knijenburg is BRL SIKB-7000 (bodemsanering) + SVMS-007 (sloopwerk) gecertificeerd.
304-2	Beschrijving van significante gevolgen van activiteiten, producten en diensten op de biodiversiteit in beschermde gebieden en gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde buiten beschermde gebieden	Bij sloop-, grond- en transportwerkzaamheden is het mogelijk op verontreinigde grond of milieubelastende materialen te stuiten. Knijenburg is gecertificeerd BRL SIKB-7000 (bodemsanering) + SVMS-007 (sloopwerk)
304-3	Beschermde of herstelde habitats	n.v.t.
304-4	Aantal op de rode lijst van IUCN vermelde soorten en soorten op nationale beschermingslijsten met habitats in gebieden binnen de invloedssfeer van bedrijfsactiviteiten, ingedeeld naar hoogte van het risico van uitsterven	n.v.t.
305 Emissies		
305-1	Directe broeikasgas emissies (scope 1), naar gewicht	Opgenomen in online duurzaamheidsverslag en http://www.janknijenburg.nl/mvo.html
305-2	Indirecte broeikasgas emissies uit energie (scope 2), naar gewicht	Opgenomen in online duurzaamheidsverslag en http://www.janknijenburg.nl/mvo.html
305-3	Andere relevante indirecte emissies van broeikasgassen (scope 3), naar gewicht	Opgenomen in online duurzaamheidsverslag en http://www.janknijenburg.nl/mvo.html
305-4	Broeikasgas emissie intensiteit	Opgenomen in online duurzaamheidsverslag en http://www.janknijenburg.nl/mvo.html
305-5	Initiatieven ter verlaging van de emissie van broeikasgassen en gerealiseerde verlaging	Opgenomen in online duurzaamheidsverslag en http://www.janknijenburg.nl/mvo.html
305-6	Emissie van ozonafbrekende stoffen, naar gewicht	Opgenomen in online duurzaamheidsverslag en http://www.janknijenburg.nl/mvo.html
305-7	Nox, Sox en andere significante luchtmissies, naar type en gewicht	Opgenomen in online duurzaamheidsverslag en http://www.janknijenburg.nl/mvo.html

306	Afvalwater en Afvalstoffen	
306-1	Totale waterafvoer naar kwaliteit en bestemming	Geen specificatie.
306-2	Totaalgewicht afval naar type en verwijderingsmethode	In 2018 daalde het afval naar 81.541 ton. Het afval bestond net als afgelopen jaren voor het grootste deel uit puin (85%). Puin wordt in samenwerking met Firma van der Heijden op het bouwterrein gebroken en verwerkt tot betongranulaat of menggranulaat. Het wordt opgehaald door verwerkers waardoor het transport en de opslag van het puin een stuk korter duurt. Het % gevaarlijk afval bedroeg 9.758 ton. De ketenaanpak is doorgezet met diverse initiatieven om de afvalstoffen hoogwaardig te verwerken, waaronder het verzamelen van hout en dit doorverkopen aan derden. Jan Knijnenburg B.V. wil 5% CO2-reductie per ton afval behalen in 2021 ten opzichte van 2016. In 2018 werd 1232 ton CO2
306-3	Totaal aantal en volume van significante lozingen	Geen lozingen.
306-4	Gewicht van getransporteerd, geïmporteerd, geëxporteerd en verwerkt afval dat als gevaarlijk geldt	Het percentage gevaarlijk afval bedroeg 9.758 ton. Er werden in 2018 meerdere kleine slooprojecten gedaan waarin gevaarlijk afval voor derden werd afgevoerd. Knijnenburg werkt hiervoor uitsluitend met gecertificeerde verwerkers.
306-5	Benaming, grootte, beschermingsstatus en biodiversiteitswaarde van wateren en gerelateerde habitats die significante gevolgen ondervinden van de waterafvoer en afvloeiing	n.v.t.
307	Naleving Milieu wet- en regelgeving	
307-1	Het niet naleven van milieu wet- en regelgeving	Geen boetes.
308	Keten Beoordeling op Milieu-aspecten	
308-1	Percentage nieuwe leveranciers/onderdelen van de keten dat is beoordeeld aan de hand van milieucriteria	Opgenomen in leveranciersbeoordeling
308-2	Significante actuele en potentiële negatieve milieu-impacts in de keten, en genomen maatregelen	Opgenomen in online duurzaamheidsverslag en http://www.janknijenburg.nl/mvo.html

GRI 400: Sociale Standaarden

Universele Standaarden		
GRI 400	Sociale Standaarden	
401	Werkgelegenheid	
401-1	Nieuw personeel en personeelverloop	Personeelsgegevens opgenomen in online duurzaamheidsverslag.
401-2	Uitkeringen aan voltijdmedewerkers die niet beschikbaar zijn voor deeltijdmedewerkers	n.v.t.
401-3	Ouderschapsverlof	n.v.t.
402	Verhouding tussen Werkgever en Werknemer	
402-1	Minimale opzegtermijn(en) in verband met operationele veranderingen, inclusief of dit wordt gespecificeerd in collectieve overeenkomsten	Conform cao
403	Gezondheid en Veiligheid	
403-1	Percentage van het totale personeelsbestand dat is vertegenwoordigd in formele gezamenlijke arbo-commissies van werkgevers en werknemers	11 medewerkers vertegenwoordigen het personeel in commissies (22%). Er is nog geen ondernemingsraad actief. Veiligheid geborgd met VCA**-certificering. In 2016 is een RI&E uitgevoerd en een stappenplan opgesteld. In 2018 is het totaal aantal medewerkers gestegen naar 50. De vorming van een OR is in gang gezet. Ook het vergroten van de medewerkersparticipatie en medezeggenschap is voor Knijnenburg een belangrijk punt. In 2018 is een eerste medewerkersbijeenkomst georganiseerd. Hierin zijn o.a. het nieuwe PZ-handboek besproken. Ook is aandacht gevraagd voor het belang van medezeggenschap en de rol van een OR. Het doel is in 2019 een OR te vormen. Driemaal per jaar wordt voortaan een medewerkersbijeenkomst georganiseerd met naast sociale elementen ook terugkerende onderwerpen, zoals sneerunten Knijnenburg. Het ziekteverzuim bij Knijnenburg ligt onder het landelijk gemiddelde voor de bouwsector (3,8% - CBS Bouwnijverheid 2018) en daalt jaarlijks. In 2018 was het verzuim 2,65 %. Een deel van het ziekteverzuim betreft klachten aan rug, schouder en heup. Het werk heeft vaak een hoge fysieke belasting. Inzet op vitaliteit van medewerkers (o.a. fietsbeleid) zal in 2019 verkrijgen
403-2	Letsel-, beroepsziekte-, uitvaldagen- en verzuimcijfers en het aantal werkgerelateerde sterfgevallen, per regio en naar geslacht	

403-3	Werknemers met een hoog risico of verhoogd voorkomen van werkgerelateerde ziekten	Klachten aan rug, schouder en heup. Het werk heeft vaak een hoge fysieke belasting. Verbetering van werkmethode is een continu proces. Bijvoorbeeld met aanschaf van mechanische hulpmiddelen.
403-4	Afspraken over arbo-onderwerpen vastgelegd in formele overeenkomsten met vakbonden	Robotisering is een interessant thema om nauw te blijven volgen, zeker vanuit MVO standpunt. Bijvoorbeeld gebruik sloopmachine (robot). Knijnenburg is momenteel in gesprek met verhuurbedrijf om één van deze machines voor langere tijd te huren om te ondervinden hoe dit Knijnenburg valt onder Cao voor het Beroepsgoederenvervoer. Hierin zijn arbo-onderwerpen vastgelegd.
404	Opleiding en Onderwijs	
404-1	Gemiddeld aantal uren dat een werknemer per jaar besteedt aan opleidingen, onderverdeeld naar werknemerscategorie	In 2018 hebben de medewerkers van Knijnenburg totaal 285 uur opleiding gevolgd (5,7 uur gemiddeld per medewerker). De afgelopen 2 jaar was het aantal uren hoger resp. 419 en 318 uur. Veel medewerkers hadden in 2016 hun periodieke VCA-opleiding (eens per 10 jaar) al gedaan en hun Code 95 opleidingsuren gebruikt. De gevolgde opleidingen waren dit jaar: Code 95 (LRH, HNR), VOL-VCA, BHV herhaling. Voor 2019 staat naast de reguliere opleiding ook de GPI (Generieke Poortinstructie) en CROW BRL 7001 gepland. Het totaal aantal opleidingsuren zal
404-2	Programma's voor competentie management en levenslang leren die de blijvende inzetbaarheid van medewerkers garanderen en hen helpen bij het afronden van hun loopbaan	Momenteel is er geen formele procedure hiervoor. Invulling 2018 onder begeleiding van extern PZ-adviseur (Dorien Waasdorp), mede op basis van ISO 9001:2015. De gids zal in 2019 definitief worden geïmplementeerd.
404-3	Percentage medewerkers dat regelmatig wordt ingelicht omtrent prestatie- en loopbaanontwikkeling	zie 404-2
405	Diversiteit en Gelijke Kansen	
405-1	Samenstelling van bestuurslichamen en onderverdeling van medewerkers	Organogram opgenomen in online duurzaamheidsverslag.
405-2	Verhouding tussen basissalarissen van mannen en vrouwen per medewerkerscategorie	Geen onderscheid conform Cao.
406	Verbod op Discriminatie	
406-1	Totaal aantal gevallen van discriminatie en de getroffen maatregelen	Geen gevallen bekend. Gedragsregels vermeld in de nieuwe PZ-gids.

407	Vrijheid van Vereniging en Collectieve	
407-1	Activiteiten waarin is vastgesteld dat daarbij een aanzienlijk risico zou kunnen gelden voor het recht op de uitoefening van de vrijheid van vereniging en collectieve arbeidsonderhandelingen, alsmede de maatregelen die zijn getroffen ter ondersteuning van deze rechten	Geen belemmering.
408	Kinderarbeid	
408-1	Activiteiten waarin is vastgesteld dat er een aanzienlijk risico is van gevallen van kinderarbeid, alsmede de maatregelen die zijn getroffen op de uitbanning van kinderarbeid	Geen gevallen bekend.
409	Gedwongen of Verplichte Arbeid	
409-1	Activiteiten waarin is vastgesteld dat er een aanzienlijk risico is van gevallen van gedwongen of verplichte arbeid, alsmede de maatregelen die zijn getroffen gericht op de uitbanning van gedwongen of verplichte arbeid	Cao voor het Beroepsgoederenvervoer bepaalt dat verplichte arbeid wordt vastgesteld indien dit noodzakelijk is.
410	Veiligheidsbeleid	
410-1	Percentage van het beveiligingspersoneel dat training heeft gevolgd in het beleid of de procedures van de organisatie betreffende aspecten van de mensenrechten die relevant zijn voor de activiteiten	n.v.t.
411	Rechten van Inheemse Bevolking	
411-1	Totaal aantal gevallen van overtreding van de rechten van de inheemse bevolking, alsmede de getroffen maatregelen	Omgevingsbeleid bij projecten vormt vast onderdeel projectaanpak.

412	Beoordeling Mensenrechten	
412-1	Totaal aantal en percentage van de activiteiten die onderhevig zijn geweest aan een beoordeling op mensenrechten, alsmede een effectbeoordeling	Hiervoor is nog geen procedure of beoordelingssysteem.
412-2	Totaal aantal uren personeelstraining over beleid en procedures betreffende aspecten van mensenrechten die relevant zijn voor de activiteiten	n.v.t.
412-3	Percentage van en totaal aantal aanmerkelijke investeringsovereenkomsten waarin clausules over mensenrechten zijn opgenomen of waar de naleving van de mensenrechten is getoetst	Hiervoor is nog geen procedure of beoordelingssysteem.
413	Gemeenschap	
413-1	Aard, reikwijdte en effectiviteit van alle programma's en methoden die de effecten van de activiteiten op gemeenschappen bepalen en beheren, waaronder vestiging, activiteiten en vertrek	In 2018 is 2552,5 uur Social Return gerealiseerd. Zie artikel in online duurzaamheidsverslag
413-2	Activiteiten met significante actuele of potentiële negatieve gevolgen voor lokale gemeenschappen	Opgenomen in online duurzaamheidsverslag. Zie artikel in online duurzaamheidsverslag
414	Ketenbeoordeling op Mensenrechten en Gemeenschap	Hiervoor is nog geen procedure of beoordelingssysteem.
414-1	Percentage nieuwe leveranciers/onderdelen van de keten dat is beoordeeld aan de hand van criteria op het gebied van mensenrechten en gemeenschap	In de leveranciersbeoordeling zijn extra MVO-criteria opgenomen, zoals: Social Return, Erkende verwerker, Inzicht in MVO -beleid en CO2 Footprint, VGM-maatregelen.
414-2	Significante actuele en potentiële negatieve gevolgen in de keten aangaande mensenrechten en gemeenschap, en genomen maatregelen	Omgevingsmanagement vormt een vast onderdeel van de eigen sloopprojecten.
415	Publiek Beleid	
415-1	Totale waarde van financiële en in-natura-bijdragen aan politieke partijen, politici en gerelateerde instellingen per land	Zie: 413
416	Gezondheid en Veiligheid van Consumenten	
416-1	Percentage van significante product- en dienstencategoriën welke zijn beoordeeld voor gezondheids- en veiligheidsverbeteringen	Omgevingsbeleid bij projecten vormt vast onderdeel projectaanpak. Sloop-, grond- en transportwerkzaamheden geven risico voor V&G van passanten, omwonenden en gebouwgebruikers.

416-2	Totaal aantal gevallen van niet-naleving van regelgeving en vrijwillige codes betreffende gevolgen voor gezondheid en veiligheid van producten en diensten gedurende de levensduur, naar type resultaat	Geen.
417	Marketing en Labelling / Etikettering	
417-1	Type informatie over producten en diensten dat verplicht wordt gesteld door procedures en het percentage van belangrijke producten en diensten die onderhevig zijn aan dergelijke informatie-eisen	Jan Knijnenburg is ISO 14001:2015 gehercertificeerd. Kwaliteitszorg en het verbeteren van onze dienstverlening doen we graag in dialoog met onze klanten en leveranciers. Na oplevering van projecten ontvangen klanten standaard een beoordelingsformulier. Binnen Jan Knijnenburg is een formele klachtenprocedure van kracht. Periodiek wordt een leveranciersbeoordeling uitgevoerd. Bij werkzaamheden worden medewerkers, passanten, omwonenden en gebouwgebruikers standaard geïnformeerd en
417-2	Totaal aantal gevallen van niet-naleving van regelgeving en vrijwillige codes betreffende informatie over en etikettering van producten en diensten, naar type resultaat	Geen.
417-3	Totaal aantal gevallen van niet-naleving van regelgeving en vrijwillige codes betreffende marketingcommunicatie, waaronder reclame, promotie en sponsoring, naar type resultaat	Geen.
418	Privacy van Klanten	
418-1	Totaal aantal gegronde klachten over inbreuken op de privacy van klanten en het kwijtraken van klantgegevens	Geen klachten. AVG-beleid in ontwikkeling.
419	Sociaal-economische Naleving	
419-1	Monetaire waarde van significante boetes als gevolg van niet-naleving van wet- en regelgeving wat betreft de voorziening en het gebruik van producten en diensten	Geen boetes.

